



## **Charte de la communauté et du Cercle Stratégique**

### **Statut du document**

*Ce document définit le cadre méthodologique et éthique du Mastermind AlignSens : « Le Cercle Stratégique ». Il constitue la référence de fonctionnement du dispositif. Son acceptation conditionne l'entrée et le maintien dans le cercle.*

## **1. INTENTION DU MASTERMIND**

Créer un espace de clarté, d'intelligence collective et de respiration stratégique pour dirigeants et entrepreneurs. Le cadre permet des décisions justes, un leadership ajusté et un soutien pair-à-pair structuré.

### **FINALITÉ DU CYCLE**

*\*Un cycle AlignSens correspond à un engagement annuel de 12 mois, structuré autour de sessions mensuelles, avec une clôture formelle en fin de période.*

Chaque cycle de mastermind vise :

- une amélioration tangible de la qualité des décisions des membres,
- une réduction des hésitations coûteuses,
- une mise en mouvement observable entre les sessions,
- un renforcement de la posture de dirigeant dans la durée.

Le succès d'un cycle ne se mesure pas à la quantité d'échanges, mais à la clarté obtenue, aux décisions assumées et à leur impact réel dans le temps.

## 2. VALEURS ET RÈGLES

Valeurs : authenticité, exigence, confidentialité, présence, contribution active.

Règles : Ponctualité, caméra allumée, 2 absences maximum par cycle, confidentialité totale, prise de parole concise.

### RESPONSABILITÉ DES MEMBRES

Chaque membre est responsable :

- de la clarté de ses sujets apportés,
- de son engagement entre les sessions,
- du respect du cadre collectif,
- de la contribution sincère aux situations des autres membres.

Le mastermind repose sur une logique de pairs responsables et de

« **Consom'Acteurs** ». Il n'est pas conçu pour des participants consommateurs.

### GESTION DES ÉCARTS DE MATURITÉ

Le mastermind AlignSens assume des niveaux de maturité et de trajectoires différents. Ces écarts sont considérés comme une richesse du collectif, à condition que chaque membre :

- parle depuis sa responsabilité réelle,
- adapte ses apports au niveau de l'autre,
- reste dans une posture de pair, jamais de surplomb ou de dépendance.

Le facilitateur veille à préserver l'équilibre du groupe et peut recadrer toute posture qui déséquilibrerait la dynamique collective.

### POSITIONNEMENT DU CERCLE ET RELATION AU BUSINESS

Le Cercle AlignSens n'est pas un club d'affaires ni un dispositif de mise en relation commerciale.

Les **opportunités peuvent émerger naturellement**, mais elles ne constituent ni un objectif, ni une attente, ni une obligation du cadre.

Le cœur du cercle reste le travail stratégique, la qualité des décisions et la posture de dirigeant. Toute démarche commerciale explicite ou implicite est exclue du cadre.

Toute tentative de prise de pouvoir, d'influence répétée ou de positionnement dominant est incompatible avec l'esprit du cercle.

## **UTILISATION DES PROFILS ET DONNÉES DES MEMBRES**

Les informations accessibles dans le trombinoscope et les espaces membres sont mises à disposition exclusivement afin de faciliter les échanges, les mises en relation et la vie de la communauté.

Toute collecte, extraction, copie ou utilisation de ces informations à des fins de prospection commerciale non sollicitée, de constitution de fichiers ou de démarchage est interdite.

Tout manquement à cette règle peut entraîner la suspension ou la suppression de l'accès à la communauté.

## **3. ROLE DU FACILITATEUR**

- Gardien du cadre et du temps.
- Garant du niveau d'exigence.
- Stimule la profondeur sans coacher individuellement.
- Recadre les dérives, régule les dominants/silencieux.
- Favorise la circulation de l'intelligence collective.

### **LIMITES DU ROLE**

- Pas de coaching individuel prolongé.
- Pas de conseils prescriptifs.
- Pas de thérapie ou gestion d'émotions lourdes.
- Pas de prise de parti entre membres.

### **GESTION DES DEMANDES HORS CADRE**

Toute demande individuelle répétée ou implicite de coaching, de conseil expert ou de soutien émotionnel hors cadre collectif fait l'objet d'un recadrage explicite par le facilitateur.

#### **Trois options possibles :**

- réintégration de la problématique dans un format collectif,
- proposition d'un accompagnement individuel en dehors du mastermind,
- rappel ferme du cadre et des limites du dispositif.

Le facilitateur n'est pas tenu de répondre à des sollicitations individuelles hors cadre.

### **GESTION DES TENSIONS ET CONFLITS**

En cas de tension persistante entre membres, le facilitateur peut :

- proposer un temps de clarification encadré en session,
- décider d'un recadrage individuel,

- ou, en dernier recours, acter une sortie anticipée.

La préservation du cadre et du collectif prime sur les situations individuelles.

### **Décision finale**

Le facilitateur est souverain dans l'application du cadre et dans les décisions visant à préserver l'intégrité du cercle.

## **4. FORMATS ET RENDEZ-VOUS DU CERCLE**

Le Cercle Stratégique s'appuie sur différents formats de travail collectif et rendez-vous communautaires. Ils sont mobilisés en fonction des objectifs poursuivis, des besoins du groupe et des sujets apportés par les membres.

### **Hot Seat / Siège chaud**

Un membre expose une problématique, une décision ou un blocage. Le groupe l'aide à clarifier la situation, élargir les angles de lecture et faire émerger des pistes d'action.

### **Co-développement**

Un membre présente une situation réelle sur laquelle il souhaite avancer. Le groupe adopte une posture de consultation structurée afin de l'aider à prendre du recul, identifier des options et construire sa propre réponse.

### **Table ronde thématique**

Le groupe explore collectivement un sujet commun à partir des expériences, pratiques et points de vue de chacun.

### **Panel d'expériences**

Plusieurs membres partagent leur expérience concrète autour d'une même problématique afin de croiser les approches, les apprentissages et les choix réalisés.

### **Réflexion guidée**

Un temps structuré de prise de recul individuelle et collective permettant de clarifier une situation, une intention ou une décision.

### **Accountability Circle**

Un format centré sur les engagements pris, les avancées réalisées, les blocages rencontrés et les prochaines actions.

### **Guest Session**

Intervention d'un expert ou praticien invité autour d'un sujet pouvant enrichir la

réflexion, les compétences ou la vision des membres. Le format peut prendre la forme d'un échange, d'un atelier, d'une conférence ou d'une session interactive.

### **Le Club**

Un rendez-vous de rencontre et de réseautage entre membres, conçu pour favoriser les connexions, les échanges et la découverte mutuelle. Il peut notamment intégrer des formats de speed meeting ou de networking guidé.

### **Speed Codev**

Un format court et rythmé de co-développement permettant à plusieurs participants de travailler successivement sur des problématiques concrètes.

### **Intersessions**

Des temps complémentaires entre les sessions principales, destinés à prolonger les échanges, travailler un sujet ponctuel, partager des expériences ou expérimenter d'autres formats collectifs.

### **Séminaires présentiels**

Des temps d'immersion conçus pour approfondir le travail stratégique, renforcer les liens entre membres et créer des conditions différentes de réflexion, de recul et d'intelligence collective. Ils peuvent combiner sessions de travail, ateliers, échanges entre pairs et temps informels.

### **Formats complémentaires**

Selon les besoins du groupe, d'autres formats peuvent être mobilisés : ateliers, exercices de réflexion collective, retours d'expérience, protocoles d'intelligence collective ou formats expérimentaux.

## **5. RÉGULATION DU COLLECTIF**

Le facilitateur veille à la qualité des échanges, à l'équilibre des prises de parole et au respect du cadre.

Il peut intervenir lorsqu'une dynamique nuit au fonctionnement du groupe : monopolisation de la parole, retrait excessif, hors-sujet, posture dominante, jugement, influence ou non-respect de la confidentialité.

Les recadrages sont réalisés de manière explicite, proportionnée et au service du collectif.

Lorsque cela est nécessaire, le facilitateur peut interrompre un échange, recentrer une discussion ou rappeler les règles du Cercle.

## **6. INTÉGRATION ET PARTICIPATION AU CERCLE**

L'entrée dans l'espace du Cercle Stratégique implique l'adhésion au cadre, aux règles de fonctionnement et aux principes de confidentialité définis dans la présente charte.

Chaque membre est invité à participer de manière active et responsable à la vie du Cercle, selon les formats et rendez-vous auxquels il a accès.

La qualité du collectif repose sur l'implication de chacun, le respect des autres membres, la confidentialité des échanges et une posture de contribution sincère.

L'accès aux différents espaces, formats et contenus dépend du niveau d'adhésion de chaque membre.

## **7. PILOTAGE ET ÉVOLUTION DU CERCLE**

Le Cercle Stratégique est un dispositif évolutif.

Le facilitateur veille à la cohérence globale du cadre, à la qualité des échanges, à l'équilibre du collectif et à l'adéquation des formats proposés avec les besoins des membres.

Les formats, rythmes et modalités de fonctionnement peuvent évoluer afin de préserver la qualité du dispositif et de répondre aux besoins du collectif.

Ces évolutions sont mises en œuvre dans le respect de l'esprit, des valeurs et des principes définis par la présente charte.

## **8. CLÔTURE ET SORTIE DE CYCLE**

Chaque cycle se conclut par une session de clôture dédiée. Cette session permet :

- un bilan individuel et collectif,
- l'évaluation des décisions prises et de leurs impacts,
- la clarification de la suite pour chaque membre.

**À l'issue du cycle, plusieurs options sont possibles :**

- renouvellement dans un nouveau cycle,
- pause volontaire,
- orientation vers un autre format AlignSens,
- sortie définitive du dispositif.

La sortie fait partie intégrante du cadre et participe à la maturité du cercle.

## **9. RESPONSABILITÉ ET NON-GARANTIE**

Le mastermind AlignSens est un cadre de travail stratégique et collectif. Il engage une obligation de moyens, non de résultats.

Les décisions, actions et résultats relèvent de la responsabilité pleine et entière de chaque membre.

Le facilitateur garantit le cadre, pas les résultats individuels.

### **Articulation avec les accompagnements individuels**

Le mastermind AlignSens est un dispositif collectif structuré, dont l'objectif principal est le travail stratégique entre pairs.

Il peut toutefois arriver qu'un membre souhaite, à titre personnel, approfondir certains enjeux via un accompagnement individuel (coaching, sparring stratégique ou autre prestation AlignSens).

Dans ce cas :

- la démarche est initiée librement par le membre,
- elle se déroule en dehors du cadre, du temps et des espaces du mastermind,
- elle n'influence en aucun cas la place, l'attention ou le traitement du membre au sein du cercle.

Le facilitateur veille à maintenir une posture équitable et à préserver l'intégrité du cadre collectif.

## **10. ENGAGEMENT FORMEL – CHARTE DU CERCLE ALIGNSENS**

En rejoignant le Mastermind AlignSens, le membre reconnaît avoir pris connaissance de la méthode, du cadre et des règles de fonctionnement du cercle.

### **Engagements du membre**

Le membre s'engage à :

- respecter strictement la confidentialité des échanges,
- contribuer de manière sincère, responsable et constructive,
- honorer sa présence et son engagement dans la durée,
- travailler sur des enjeux réels et assumer les décisions prises,
- respecter les autres membres, leurs rythmes et leurs niveaux de maturité,
- préserver l'intégrité du cadre collectif.

Le membre reconnaît que :

- le mastermind repose sur une obligation de moyens et non de résultats,
- les décisions prises et leurs conséquences relèvent de sa responsabilité exclusive,

- le cercle n'est ni un dispositif commercial, ni un accompagnement individuel.

### **Engagements du facilitateur**

Le facilitateur s'engage à :

- garantir le cadre, le rythme et le niveau d'exigence du cercle,
- veiller à l'équité de parole et de traitement entre les membres,
- recadrer toute dérive nuisant à la qualité du collectif,
- maintenir une posture neutre, non prescriptive et non partisane.

### **Engagement et cadre relationnel**

En rejoignant le Mastermind AlignSens, chaque membre reconnaît que la qualité du cercle repose sur le respect du cadre, des personnes et du processus.

L'engagement attendu est un engagement de posture, fondé sur :

- une présence réelle,
- une écoute sincère,
- une parole responsable,
- le respect des différences de trajectoires et de niveaux de maturité,
- l'absence de jugement, de manipulation ou de posture d'influence.

Le facilitateur garantit un cadre équitable, exigeant et sécurisant pour tous.

Les membres s'engagent à respecter ce cadre, à accepter les recadrages si nécessaire, et à contribuer activement à la qualité du collectif.

Tout comportement portant atteinte à la confiance, à la sécurité ou à l'équilibre du groupe peut faire l'objet d'un recadrage, voire d'une sortie anticipée du dispositif, si la préservation du cadre l'exige.

Ce cercle fonctionne sur une responsabilité partagée :

le cadre est tenu par le facilitateur, mais il est incarné par les membres.

---

**En créant votre profil et en rejoignant la communauté du Cercle Stratégique, vous reconnaissez avoir pris connaissance de la présente charte et acceptez d'en respecter les règles.**